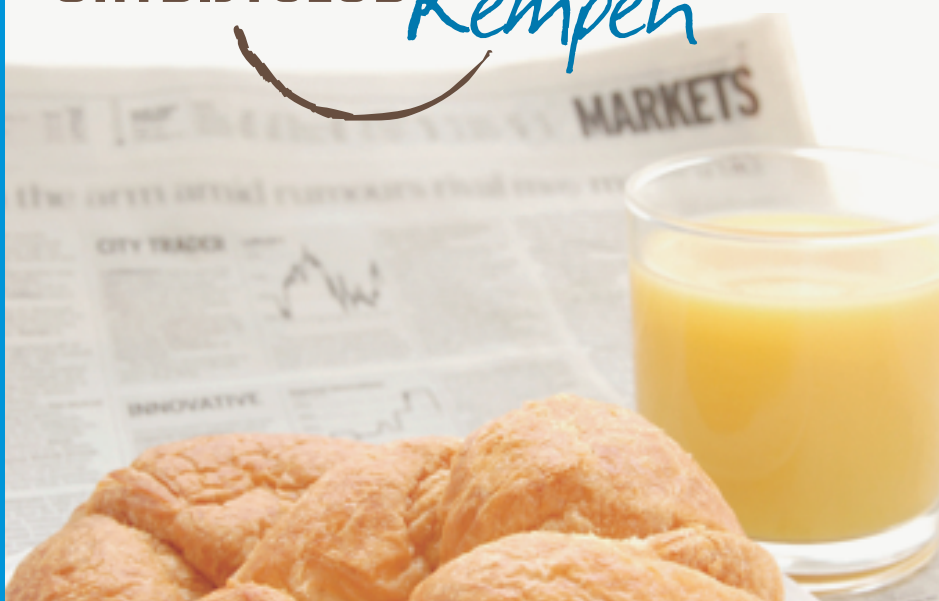




Voorwoord van Christof, voorzitter 2026-2027

Beste leden,

Een nieuw werkingsjaar, en dat voelt vertrouwd aan: hetzelfde bestuur zet zijn schouders er samen weer onder. Na een jaar waarin we onze werkwijze goed op punt hebben gezet, ben ik oprecht dankbaar dat het volledige bestuur me het vertrouwen geeft om er nog een jaar voorzitter bij te doen. Nog meer dankbaar ben ik dat iedereen zelf ook aan boord blijft. Een goed bestuur maakt mijn taak als voorzitter heel wat makkelijker, en dat mag gezegd worden.

Ons vorige samenzijn, het zomerfeest in De Boeretang, ligt intussen alweer even achter ons.

Onder een bloedhete zomerzon genoten we van lekker eten en fijn gezelschap.

De bediening van de zaal viel ons als bestuur tegen, maar wie erbij was blikt toch terug op een geslaagde avond.

Nu kijken we vooruit. Op donderdag 17 september ben je welkom in Huis van Tichelen in Herentals, waar ons lid Carlo van Tichelen je ontvangt in het voormalige Augustijnenklooster.

Geschiedenis, kunst en ondernemerschap komen er samen, met een exclusief bezoek aan de historische kloosterzolder als kers op de taart.

En dan is er nog dit: begin oktober vertrekken enkele leden op onze verre reis, dit keer naar China. Naast de wolkenkrabbers van Shanghai, de zwevende bergtoppen van Zhangjiajie en de Chinese Muur bij Beijing, staan er ook bedrijfsbezoeken op het programma, want ook op reis houden we onze ogen open voor ondernemerschap en innovatie.

Ik wens je een inspirerend nieuw werkingsjaar toe. Tot 17 september!



Christof Maes
Voorzitter Ontbijtclub Kempen
2026-2027

Witte Rook Weekend 8 en 9 augustus

Vroeger was de traditie dat tijdens het zomerfeest de nieuwe voorzitter werd gekozen. In feite moest je jezelf zelfs niet kandidaat stellen en was het een eer om het te mogen worden. De laatste jaren verkiest het bestuur een nieuwe voorzitter uit de kandidaten die zichzelf kandidaat gesteld hebben. Tijdens het witte-rook-weekend in de Moezelstreek is Dave Van De Putte verkozen als voorzitter voor de

werkingsjaren 2027-2028 en 2028-2029. Aangezien er enkele anciens in het bestuur hebben aangegeven dat dit hun laatste werkingsjaar als bestuurslid wordt, is het de ideale moment om je eerste stappen in ons bestuur te zetten. Kandidaturen zijn zeer welkom bij onze voorzitter via een mailtje naar christof.maes@maes-nv.be.



VOLGENDE ACTIVITEIT - Huis van Tichelen 17 september 2026 - 7u45

Op donderdag **17 september** zijn we te gast op een bijzondere plek in het hart van Herentals: **Huis van Tichelen**.

Na het vertrouwde ontbijt verwelkomt Carlo van Tichelen ons in het historische voormalige Augustijnenklooster. Hij vertelt kort hoe deze eeuwenoude plek vandaag opnieuw tot leven wordt gebracht als een huis voor kunst, ontmoeting en inspiratie — en hoe die passie naast zijn ondernemerschap bij Phobos een heel eigen plaats heeft gekregen.

Centraal tijdens ons bezoek staat **DAGDROOM**, de solotentoonstelling van de Belgische fotograaf **Harry Fayt**.

Harry Fayt neemt ons mee naar een wereld op de grens tussen werkelijkheid en verbeelding. Geïnspireerd door de raadselachtige beeldtaal van Magritte en de poëzie van Delvaux creëert hij fotografische scènes waarin het onmogelijke vanzelfsprekend lijkt. Vooral onder water ontwikkelde hij een heel eigen universum dat verwondert, vervreemdt en uitnodigt om anders te kijken. In 2023 werd hij benoemd tot **Chevalier du Mérite Wallon**.

De tentoonstelling wordt in Huis van Tichelen aangevuld met de **architecturale lichtobjecten van Adalbert Gans** en een galerijpresentatie met werk van verschillende kunstenaars, waaronder Carlo van Tichelen zelf.

Maar voor de Ontbijtclub gaat deze ochtend nog een andere deur open.

We krijgen een **exclusief bezoek aan de historische zolder van het Augustijnenklooster**, die uitzonderlijk werd opengesteld naar aanleiding van Open Monumentendag. Een verborgen verdieping waar eeuwen geschiedenis nog zichtbaar en voelbaar aanwezig zijn.

Het wordt een ochtend tussen geschiedenis en verbeelding, licht en ruimte, kunst en ondernemerschap.

Een ontbijt dat misschien nog even blijft nazinderen nadat we opnieuw wakker zijn uit de dagdroom.

U kan inschrijven via de website tot en met maandag 14.09.2026 9u



Betrokken lid - Carlo van Tichelen - Phobos en Actor

IT-bedrijf NTX haalt Tom Hufkens weg bij VanRoey ICT Group



Het Kempense IT-bedrijf NTX heeft zijn managementteam versterkt met Tom Hufkens als Sales & Marketing Manager. Hufkens maakt de overstap van VanRoey ICT Group en moet de commerciële groei en marktpositionering van het bedrijf mee vormgeven.

Hufkens was de voorbije zeventien jaar actief in de IT-sector en vervulde recent de functie van Marketing Manager bij VanRoey ICT Group. Bij NTX krijgt hij de verantwoordelijkheid over de commerciële strategie, marketing en merkontwikkeling.

De aanstelling past binnen de groeiplannen van NTX, dat zich de voorbije jaren sterker is gaan toelagen op artificiële intelligentie (AI), cyberveiligheid en beheerde IT-diensten. Sinds de fusie van 2022 investeert het bedrijf naar eigen zeggen in verdere specialisatie om Vlaamse kmo's te ondersteunen bij hun digitale transformatie.

"AI biedt bedrijven veel opportuniteiten, maar brengt ook nieuwe uitdagingen met zich mee op het vlak van cyberveiligheid", zegt Hufkens. "Wat mij aantrok in NTX is de combinatie van technische expertise en een duidelijke toekomstvisie. Ik kijk ernaar uit om die ambitie mee te vertalen naar verdere groei." Volgens CEO Maarten Bovée verandert de IT-sector momenteel ingrijpend door de opkomst van AI. "Veel bedrijven experimenteren met AI-toepassingen, maar verliezen daarbij de beveiliging soms uit het oog. Wij willen kmo's helpen om innovatie en veiligheid met elkaar te combineren."

NTX is een Belgische IT-dienstverlener met vestigingen in Geel, Kontich en Kruikeke. Het bedrijf richt zich op AI, cyberveiligheid en managed services voor Vlaamse kmo's.



Betrokken lid - Koen Vanlommel - NTX



Terugblik

Zomerfeest - De Boeretang - 26 juni 2026

Op vrijdag 26 juni sloten we het werkingsjaar af met ons jaarlijkse zomerfeest in De Boeretang in Dessel. Het mooie (hete) zomerweer zorgde ervoor dat we konden starten met een aperitief onder de bomen. Op de warmste dag van juni was dat een aangename manier om de avond in te zetten.

Na het aperitief volgde een verzorgd diner, waarbij we de tijd namen om bij te praten in een ontspannen sfeer. Aansluitend zorgde het casinothema voor een luchtige afsluiter van de avond. Aan de verschillende speeltafels werd enthousiast gegokt, uiteraard zonder echte inzet, maar met de nodige competitiviteit en vooral veel plezier.

Als bestuur willen we echter ook meegeven dat we bijzonder teleurgesteld waren over de bediening en uitbating van de feestlocatie, die helaas niet beantwoordde aan wat we

vooraf hadden afgesproken en verwacht. Dit vonden we des te jammer omdat onze bestuursleden het zomerfeest zorgvuldig hadden voorbereid en er vooraf heel wat tijd en energie in hadden gestoken. We betreuren dan ook dat een aantal zaken ter plaatse niet verliepen zoals voorzien.

Gelukkig deed dit geen afbreuk aan de fijne sfeer onder onze leden. Het zomerfeest blijft een mooie traditie om het werkingsjaar samen af te sluiten en elkaar ook buiten de maandelijkse ontbijtsessies te ontmoeten.

We danken iedereen voor zijn aanwezigheid en wensen alle leden een deugddoende zomer. We kijken ernaar uit om elkaar in september opnieuw te ontmoeten voor de start van een nieuw werkingsjaar.



Volzet salesseminar brengt meer dan 50 ondernemers samen in Geel



Meer dan vijftig ondernemers en kmo-professionals namen donderdag deel aan het seminarie Krachtig closen in de Bloemfabriek in Geel. Het evenement, een samenwerking tussen marketingbureau Krachtig Online en Dimitrov Sales, was volledig volzet en trok zelfs meer geïnteresseerden aan dan er plaatsen beschikbaar waren.

Tijdens de avond gaf salestrainer David Dimitrov praktische inzichten over hoe ondernemers hun verkoopsgesprekken doelgerichter en effectiever kunnen aanpakken. Daarbij lag de nadruk op een menselijke en gestructureerde aanpak van sales, met technieken die deelnemers meteen in hun dagelijkse praktijk kunnen toepassen.

De presentatie van het seminarie was in handen van Elfride Heylen, die online bekendheid verwierf met haar populaire TikTok-content. Zij zorgde voor de begeleiding van de avond en ondersteunde de interactieve onderdelen van het programma. Yannick Meeus, Elfride Heylen en David Dimitrov. © RR

Volgens de organisatoren sluit het initiatief aan bij een groeiende behoefte bij Vlaamse kmo's aan praktische ondersteuning rond verkoop en commerciële vaardigheden. In een economisch

uitdagende context zoeken veel ondernemingen naar manieren om bestaande verkoopkansen beter te benutten en hun commerciële resultaten te versterken.

"Wanneer marketing en sales beter op elkaar aansluiten, kunnen bedrijven meer rendement halen uit hun commerciële inspanningen", zegt Yannick Meeus, oprichter van Krachtig Online.

De sterke opkomst en de grote interesse bevestigen volgens de organisatoren dat er bij ondernemers vraag is naar laagdrempelige evenementen waar kennisdeling, praktijkervaring en netwerking centraal staan. Of er een vervolg komt op het seminarie, werd nog niet bekendgemaakt.



Betrokken Lid - Yannick Meeus - Krachtig Online

RoboJob trekt naar drie internationale vakbeurzen met oplossingen voor geautomatiseerde metaalbewerking



RoboJob neemt in september deel aan drie toonaangevende vakbeurzen in de Verenigde Staten, Duitsland en Frankrijk. Het technologiebedrijf uit Heist-op-den-Berg wil er productiebedrijven laten kennismaken met zijn oplossingen voor de automatisering van computergestuurde draai- en freesmachines.

RoboJob is achtereenvolgens aanwezig op de IMTS in Chicago (14 tot 19 september), de AMB in Stuttgart (15 tot 19 september) en Micronora in het Franse Besançon (29 september tot 2 oktober).

Tijdens de beurzen kunnen bezoekers in gesprek gaan met de specialisten van het bedrijf over de automatisering van hun machinepark.

Productiebedrijven staan vandaag voor grote uitdagingen, zoals een tekort aan technisch personeel, een toenemende internationale concurrentie en een snel veranderende marktvraag. "Een beurs blijft voor mij een van de beste plaatsen om nieuwe technologieën te ontdekken, ervaringen uit te wisselen en vooral mensen te ontmoeten", zegt CEO Jelle De Roovere. "Ik haal telkens opnieuw veel energie en inspiratie uit de gesprekken met klanten, partners en andere professionals. Samen bekijken we graag welke automatiseringsoplossing het beste bij hun productie past."

RoboJob ontwikkelt robotoplossingen die computergestuurde draai- en freesmachines automatisch laden en ontladen. Daardoor kunnen productiebedrijven efficiënter werken, hun productiecapaciteit beter benutten en flexibeler inspelen op de vraag.

Het bedrijf werd opgericht in 2007 en groeide uit tot een internationale speler in de automatisering van CNC-machines. Intussen installeerde RoboJob meer dan 2.200 automatiseringssystemen in meer dan 30 landen. Naast het hoofdkantoor in Heist-op-den-Berg beschikt het ook over Technology Centers nabij Heilbronn (Duitsland) en Indianapolis (Verenigde Staten).

Voormalig Kapitan-topman Guido Evens versterkt Phobos & Actor als COO

Marketingbureau Phobos & Actor heeft Guido Evens aangesteld als Creative Operations Officer (COO). De voormalige bezieler van het Hasseltse communicatiebureau Kapitan brengt ruim 25 jaar ervaring mee en zal vanuit Geel en Hasselt mee instaan voor de verdere groei van het bedrijf.

Evens stond meer dan twintig jaar aan het roer van Kapitan en moet binnen Phobos & Actor de operationele werking en de bedrijfscultuur verder versterken. Tegelijk krijgt oprichter Carlo van Tichelen meer ruimte om zich toe te leggen op strategie, innovatie en creatieve projecten. "Het is een organische match", zegt Evens. "Ik geloof sterk in communicatie die de digitale en fysieke wereld met elkaar verbindt. Merken winnen vandaag niet langer alleen aandacht via campagnes, maar steeds meer via de manier waarop ze ondernemen en relaties opbouwen."

De komst van Evens kadert in de verdere uitbouw van Phobos & Actor, dat naast zijn hoofdzetel in Geel ook actief is vanuit hubs in Hasselt en Herentals. Die laatste locatie huisvest sinds kort ook een kunstgalerie van Van Tichelen, die volgens het bureau moet bijdragen aan de kruisbestuiving tussen creativiteit en ondernemerschap.



Daarnaast blijft het bedrijf inzetten op technologische innovatie. Na eerdere investeringen in marketing automation en artificiële intelligentie lanceert Phobos & Actor dit jaar 'Actor', een eigen marketingcockpit die verschillende communicatieplatformen moet integreren. "We zijn geen likes-jagers die focussen op snel gewin", zegt Van Tichelen. "Met Actor willen we duurzame marketing meetbaar en schaalbaar maken."



Betrokken Lid - Carlo van Tichelen - Phobos & Actor



Een van de snelst groeiende bedrijven van België bouwt duurzaam kantoorgebouw volledig uit hout: **Be-One**



BE-One: zo zal de nieuwe, prestigieuze uitvalsbasis van het sterk groeiende United Consulting gaan heten. De werken aan kmo-zone De Winning in Puurs (Puurs-Sint-Amands) zijn nu volop aan de gang. De fundering buiten beschouwing gelaten, wordt het gebouw met meer dan 6.000 vierkante meter werkruimte volledig opgetrokken uit hout.

United Consulting wil haar vlaggenschip zo duurzaam mogelijk maken. Enkele cijfers: Be-One zal 3.500 kubieke meter CLT-hout omvatten, over meer dan 1.000 geïntegreerde zonnepanelen beschikken en nettominder dan de helft uitstoten van een vergelijkbaar kantoorgebouw in Europa. "De keuze voor hout bespaart ook 3,9 miljoen kilogram CO₂ ten opzichte van een vergelijkbaar gebouw in beton", zegt woordvoerder Sarah Cauwenbergh. "Intussen werd in Oostenrijk al het hout geselecteerd en voorbereid dat later de structuur van Be-One zal vormen. Zorgvuldig uitgekozen voor een gebouw waarin natuurlijke materialen centraal staan." Be-One staat symbool voor de stille, maar steile groei die United Consulting in slechts een kwarteeuw doormaakte. Zonder overnames en met 100 procent van de aandelen bij oprichter en CEO Johan Van Damme, veroverde het bedrijf een plaatsje naast The Big Four in de consultancywereld. Helemaal op eigen kracht van één naar negenhonderd medewerkers. Die krachtoer maakt van United Consulting een van de snelst groeiende bedrijven van ons land sinds 2000.

Met een goed uitgeruste uitvalsbasis in de nieuwe kmo-zone De Winning – vlot bereikbaar langs de N16 en A12 – mikt Van Damme op verdere groei. Vanaf het najaar van 2027 neemt United Consulting zijn intrek, maar er is ook plaats voor externe huurders. Een mediabureau in de hr-sector heeft al bevestigd. "Reeds 30 procent van de workspaces is verhuurd", bevestigt Cauwenbergh. "Andere bedrijven kunnen vanaf nu hun workspace reserveren."

Voor de indeling van de binnenruimte haalde architectenbureau Sharp Architectures de mosterd bij een van de meest iconische gebouwen ter wereld, het Guggenheim in New York. Vanop een centraal atrium zijn alle verdiepingen zichtbaar. Die worden niet louter verbonden met een klassieke liftkoker, maar met een zachte helling van 600 meter. Be-One zal 30 meter hoog zijn. "Architectuur bepaalt welzijn en werkbeleving, een overtuiging die ik al jaren koester", verwoordt CEO Van Damme het. "Vanuit die visie is Be-One ontstaan."

Hoofdaannemer voor Be-One is Beneens, die ook de kantoren van Tomorrowland op het Eilandje in Antwerpen vormgaf. "De kelderwerken zijn gestart en de voorgefabriceerde kolommen gaan binnenkort de hoogte in", zegt Cauwenbergh. "Later dit jaar volgt de houtbouw, de fase waar Be-One echt vorm krijgt. Voor de interieurafwerking wordt samengewerkt met een team van experts, waaronder de Japanse designer Tatsuro Miki, bekend van zijn samenwerking met Axel Vervoordt en zijn uitgepuurde visie op natuurlijke materialen en ruimtebeleving."



Betrokken Lid - Joeri Beneens - Beneens Bouw & Interieur

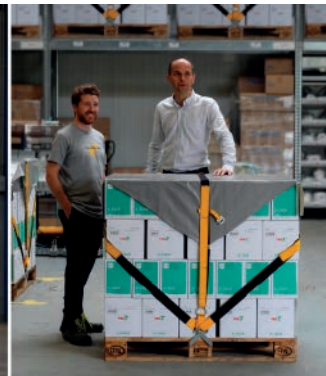
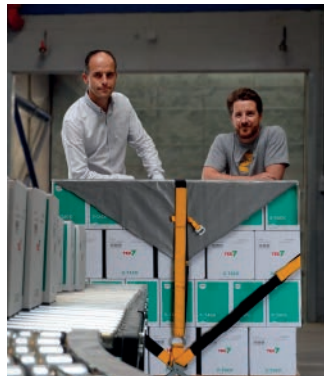


Novatech International schakelt over op herbruikbare pallet-wikkels: "Vier jaar voor op Europese wetgeving"

Novatech International, het Kempense familiebedrijf achter merken als Tec7 en Novatio, zet een nieuwe stap in zijn duurzaamheidsbeleid. Het bedrijf vervangt de wegwerpstretchfolie voor het transport tussen zijn vestigingen in Olen en Herentals door herbruikbare palletwikkels van de Gentse start-up return2sender. Daarmee loopt Novatech vier jaar vooruit op de Europese regelgeving rond herbruikbare transportverpakkingen.

De omschakeling geldt voor de volledige interne logistieke stroom tussen de productievestiging in Olen en het distributiecentrum in Herentals. Novatech kocht daarvoor honderd herbruikbare palletwikkels van het type ELVIS aan. Het gaat niet om een proefproject, maar om een structurele verandering van de logistieke werking. "Wij zochten een manier om het wikkelen van pallets eenvoudiger en ergonomischer te maken voor onze medewerkers. Dat het systeem tegelijk beter is voor het milieu, maakte de keuze vanzelfsprekend. Geen wikkelmachine meer, geen folieafval, gewoon de wikkel over de pallet en klaar", zegt Ben Vanden Berghen, operations director bij Novatech International.

Met de overstap wil Novatech niet alleen zijn ecologische voetafdruk verkleinen, maar zich ook voorbereiden op de Europese



Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR), die bedrijven vanaf 2030 verplicht om herbruikbare transportverpakkingen in te zetten.

Volgens het bedrijf zal de nieuwe werkwijze jaarlijks zo'n 208 kilogram plastic stretchfolie uitsparen. De herbruikbare palletwikkels gaan honderden keren mee en kunnen zonder machine of stroomvoorziening

worden aangebracht. "Deze stap past perfect binnen onze bredere duurzaamheidsstrategie", zegt sustainability manager Ken Wright. "We investeren al jaren in duurzamere producten, certificeringen en onze mensen. Dan moet ook onze logistiek mee evolueren. Zo brengen we ons bedrijf nu al in lijn met de toekomstige Europese regelgeving."

Novatech, dat ongeveer 140 medewerkers telt en actief is in meer dan 25 landen, bekijkt intussen ook of het systeem kan worden ingezet voor transportstromen naar Denemarken.

Voor return2sender betekent de samenwerking een belangrijke referentie. "Wanneer een gevestigde industriële speler als Novatech niet alleen test, maar ook effectief overschakelt, toont dat aan dat herbruikbare transportverpakkingen klaar zijn voor de dagelijkse praktijk", zegt CEO en medeoprichter Willem Walravens.

Novatech International heeft zijn hoofdzetel in Olen en een distributiecentrum in Herentals. Het familiebedrijf is vooral bekend van merken als Tec7, Novatio, Bike7 en TwinBond.



Betrokken Lid - Bert Vissers - Novatech

“

QUOTE VAN DE MAAND

James Francis Durante was een acteur, comedian, zanger en pianist.

"Wees vriendelijk tegen hen die je tegenkomt als je de ladder van succes beklimt, want je zult ze later tegenkomen als je naar beneden komt."

#4 Vera Wang

Vera Ellen Wang is een Amerikaanse mode-ontwerpster en tevens voormalig kunstschaatsster.

"Succes gaat niet over het resultaat, het gaat over wat je leert op je weg er naartoe."



LID IN DE KIJKER

Dieter Vanlommel - 4 Technics

PERSOONSFICHE:

- Voor- en achternaam Dieter Vanlommel
- Leeftijd 30
- Functie Medezaakvoerder & Hoofd Uitvoering 4technics
- Aantal jaren actief 7
- Bedrijfsactiviteiten HVAC-S
- Specialisatie Totaalprojecten HVAC & sanitair, met sterke expertise in duurzame technieken en geothermie
- Aantal medewerkers 30
- Gemeente bedrijf Westerlo
- Telefoonnummer bedrijf +32 (0)14 27 75 54
- Website 4technics.be
- Slogan bedrijf "Jouw partner voor duurzame klimaatoplossingen"



1. Kan je kort uitleggen waar je bedrijf voor staat en wat de visie erachter is?

4technics is een totaalpartner voor Heating Ventilation en Air Conditioning, sanitair en duurzame klimaattechnieken. We begeleiden zowel particuliere als professionele projecten van ontwerp en engineering tot uitvoering en nazorg. We installeren we niet zomaar technieken, maar we denken echt mee met de klant en stemmen alle technieken optimaal op elkaar af. Kwaliteit, duurzaamheid en een persoonlijke aanpak staan daarbij centraal.

2. Hoe ziet een dag in jouw job eruit?

Geen enkele dag ziet er eigenlijk hetzelfde uit. Als 'hoofd uitvoering' ben ik verantwoordelijk voor de opvolging van onze lopende projecten. Dat betekent veel overleg met projectleiders, technici, aannemers, architecten en klanten. Loopt alles volgens planning, zijn er technische uitdagingen, moeten we ergens bijsturen? En uiteraard kom ik nog regelmatig op onze werven. Die voeling met de praktijk vind ik heel belangrijk.

3. Wat maakt je job zo interessant?

Voor de combinatie tussen techniek, mensen en organisatie. Een bouwproject verloopt zelden honderd procent zoals het op papier staat. Je moet voortdurend oplossingen zoeken en snel kunnen schakelen. Tegelijk evolueert onze sector enorm snel.

4. Wat heb je hiervoor gestudeerd?

Ik heb een economische opleiding gevolgd. Techniek heeft me echter altijd geïnteresseerd. Tijdens mijn studies combineerde ik school met verschillende studentenjobs in de bouwsector. Na mijn studies ben ik ook echt op de werf begonnen. Daardoor heb ik de technische kant vooral in de praktijk geleerd.

5. Waarom en hoe ben je gestart met/in de onderneming? Wat was de drijfveer?

Kort nadat ik afstudeerde, kreeg ik de kans om bij 4technics aan de slag te gaan. Na 2 jaar op de werf te staan, ben ik mee ingestapt in het bedrijf.

Ik wou zelf mee te bouwen aan het bedrijf: een sterk team uitbouwen, kwalitatieve projecten realiseren en klanten van bij

het eerste gesprek tot en met de uitvoering een totaaloplossing bieden. Net die combinatie van techniek, mensen, sales en ondernemerschap spreekt mij vandaag nog altijd het meeste aan.

6. Zijn jouw dagelijkse bezigheden in de job/onderneming veel veranderd sindsdien?

Absoluut. In het begin stond ik vooral zelf op de werf. Die ervaring neem ik vandaag nog iedere dag mee, maar mijn rol is veel meer verschoven naar het coördineren en het aansturen van de organisatie.

7. Hoe gaat het momenteel met het bedrijf?

We zitten in een mooie groeifase. De voorbije jaren hebben we sterk ingezet op professionalisering en hebben we onze organisatie verder uitgebouwd. Tegelijk werken we aan steeds grotere en technisch complexere projecten. We willen zowel onze B2B-activiteiten als onze particuliere projecten, met onder andere een sterke focus op villabouw, verder laten groeien.

8. Waar liggen de uitdagingen voor de onderneming en voor jou persoonlijk binnen het bedrijf?

Groei is natuurlijk positief, maar je moet ervoor zorgen dat de kwaliteit mee blijft groeien. Voor ons is het belangrijk dat we ondanks grotere en complexere projecten onze persoonlijke aanpak, flexibiliteit en kwaliteit behouden. Voor mezelf zit de uitdaging vooral in het overzicht bewaren, verantwoordelijkheden durven loslaten en tegelijk voldoende betrokken blijven bij wat er op de werven gebeurt.

9. Hoe zie jij de toekomst? Liggen er uitdagende plannen in het verschiet?

Onze sector zit midden in een enorme evolutie. Energie-efficiëntie en duurzame technieken worden steeds belangrijker en gebouwen worden technisch steeds complexer. Dat biedt voor ons heel veel mogelijkheden. We hebben al jaren ervaring met geothermische warmtepompen en beschikken over eigen engineering. Die expertise willen we verder uitbouwen en inzetten voor grotere en uitdagendere projecten, zonder onze flexibiliteit als onderneming te verliezen.



Dicar centraliseert activiteiten met nieuwe logistieke site: "Extra capaciteit voor herstellingen, assemblage, maatwerk en aftersales"

Dicar Group zet een belangrijke stap in de verdere uitbouw van zijn activiteiten. Samen met vastgoedontwikkelaar Heylen Warehouses verwerft het bedrijf een terrein van 4 hectare in Liessel (Geel), langs de E313 ter hoogte van afrit 23. Op de site komt een nieuw logistiek complex dat zal fungeren als centraal magazijn en operationeel knooppunt voor de groep.

In een eerste fase wordt een gebouw ontwikkeld met ruim 7.000 vierkante meter atelieroppervlakte, aangevuld met mezzanine- en kantoorruimte. De site biedt daarnaast plaats aan meer dan 350 mobilhomes.

De investering kadert in de sterke groei die Dicar de voorbije jaren heeft doorgemaakt. Door de verhuis van de atelieractiviteiten naar de nieuwe locatie ontstaat extra capaciteit voor herstellingen, assemblage, maatwerk en aftersales. Tegelijk worden verschillende logistieke functies gecentraliseerd.

Volgens Dicar zal de nieuwe vestiging de ondersteuning van de zeven filialen in België en Nederland efficiënter maken. Door voorraadbeheer, distributie en logistieke processen op één locatie samen te brengen, wil de groep haar interne werking verder optimaliseren en zich voorbereiden op toekomstige groei. Naast logistieke activiteiten wordt op de site ook ruimte voorzien voor de verhuur van mobilhomes en een fotostudio voor commerciële en marketingdoeleinden. Ook Camperdeal, de B2B-divisie van de groep die internationaal handelt in motorhomes, krijgt er een onderkomen.



Voor Heylen Warehouses past het project binnen zijn strategie om logistieke infrastructuur te ontwikkelen op locaties langs belangrijke verkeersassen. De site in Geel bevindt zich op een zichtlocatie langs de E313 en biedt een directe aansluiting op het Vlaamse wegennet.

Wanneer de bouwwerken van start gaan, is nog niet bekendgemaakt.



Betrokken leden - Dirk Van Eyck - Dicar - Wim Heylen - Groep Heylen

NIEUWE LEDEN

Lens Bongaerts, Impressa, zoon van Tom Bongaerts

Mathijs Branckaerts, notariaat Van Hemeldonck & Branckaerts

Rick Bongaerts, Impressa, zoon van Bart Bongaerts

NIEUWE KANDIDAAT-LEDEN

Jo Van Dijck, Joris Van Dijck Heftrucks

Jan De Vos, Ap/Art Architecten

Cedric Sollie, CFO Rent, zoon van Michel Sollie

Carolien Van Gelder, Bestrent, dochter van Inge De Roovere





Tip van uw sociaal Secretariaat

Controles op vrijstelling van bedrijfsvoorheffing

Veel bedrijven genieten van een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing. Het gaat om een gerichte tegemoetkoming in de loonkosten die behoorlijk kan oplopen. Het Federale Planbureau bevestigt dat de overheid behoorlijk wat inkomsten hiermee derft.

- 2 miljard euro voor de vrijstelling bij ploeg- en nachtarbeid (inclusief de toepassing van de vrijstelling van ploegarbeid in werken in onroerende staat in de bouwsector);
- 1,5 miljard euro voor fiscaal vriendelijke overuren, startende ondernemingen, sportbeoefenaars en IPA-korting;
- 1,2 miljard euro voor de vrijstelling voor Onderzoek en Ontwikkeling (O & O);

Het gaat om bedrijfsvoorheffing die de werkgever volledig inhoudt maar slechts gedeeltelijk doorstort aan de overheid. Bijgevolg loopt de overheid deze inkomsten mis, bij de medewerker zelf wordt de bedrijfsvoorheffing integraal verrekend "als voorschot op de personenbelasting".

Gelet op de budgettaire omvang van deze vrijstellingen worden sedert 2025 controleurs vennootschapsbelasting (FOD Financiën) deels omgeschoold om bedrijven te controleren die gebruik maken van één of meerdere van deze vrijstellingen. Daarbij worden tal van voorwaarden getoetst voor de vrijstelling:

- de samenstelling van de ploegen;
- de aard van het takenpakket dat voor de opeenvolgende ploegen worden uitgevoerd;

- gaat het effectief om "werken in onroerende staat" (specifiek voor vrijstelling BV werken in onroerende staat);
- een objectieve registratie van de arbeidsduur in functie van de overuren, overlap van de ploegen etc..

Het gaat niet louter om verantwoorden, maar daadwerkelijk materialiseren van de informatie. De fiscus kijkt immers niet louter naar de intentie van het bedrijf maar kijkt vooral naar de concreet aangeleverde bewijsstukken. Het is dus van groot belang om plannings, registraties, werkbons e.d. historisch te bewaren. In sommige gevallen kan beeldmateriaal helpen om de fysieke arbeid in ploeg te illustreren.

Een degelijke voorbereiding van deze controle is bijgevolg aangewezen. Enkel met een goed gestoffeerd dossier waarmee de controleur maximaal gefaciliteerd wordt, kan een positief resultaat behaald worden.

Daarnaast grijpt de federale regering ook in, om deze vrijstellingsmaatregel budgettair houdbaar te maken.

Vanaf 1 januari 2027 wordt op diverse vrijstellingen een correctiefactor toegepast. Door toepassing van deze correctiefactor wordt de totale kost van deze vrijstelling bevroren op het niveau van 2026 zonder dat er verdere inhoudelijke wijzigingen worden aangebracht



Betrokken lid - Chris Verleye - Salar

LID IN DE KIJKER

Als er leden zijn, die graag nog eens in de kijker staan. Laat het weten aan koen.vanlommel@hyperbool.be

Save the Date

D A T A W E R K I N G S J A A R

17.09.2026 - Huis van Tichelen - Herentals

22.10.2026 - Straightline Leadership - 4 Wings

19.11.2026 - Peter De Cuyper - 4 Wings

17.12.2026 - Bedrijfsbezoek nog te bepalen

22.01.2027 - Het Hert Turnhout - Winterfeest

18.02.2027 - Spreker TBD - 4 Wings

18.03.2027 - Spreker - Bedrijfsbezoek TBD

15.04.2027 - Spreker - Bedrijfsbezoek TBD

20.05.2027 - Bedrijfsbezoek Aluro Group

18.06.2027 - Zomerfeest

Secretariaat Ontbijtclub Kempen

Drukservice-Impressa nv
Greesstraat 13 - 2200 Herentals
t 014 28 55 55 - f 014 28 55 50
tb@impressa.be

Samenstelling bestuur werkingsjaar 2025-2026

Voorzitter: Christof Maes

Secretaris: Michel Sollie

Finance & Accounting: Gerald Favril

Nieuwsbrief & Website: Koen Vanlommel

Ledenwerking: Inge De Roovere

Organisatie & Events: Tinne Aerts, Dave Van De Putte, Thomas Swyzen, Winhong Leung

